

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
(i) Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, șomeri de lungă durată și grupurile dezavantajate pe piața muncii, persoanele inactive, prin promovarea angajării pe cont propriu și a economiei sociale;	1. Dezvoltarea mecanismului de integrare multidisciplinara a politicilor din ocupare, educatie, asistenta sociala si sanatare prin armonizarea cadrului legal intre serviciile oferite fortei de munca de cele patru sectoare	121 Measures to enhancing the equal and timely access to quality, sustainable and affordable services	(i) .1.1 Armonizare cadrul legal 1.2 Mecanism multidisciplinar de implementare politici 1.3 Pilotare servicii integrate	Interconectare unitati din cele patru sectoare prin dezvoltare programe IT si upgradarea echipamentelor necesare (in functie de necesitati), in limita a 10% FSE.	Număr de administrații publice sau servicii publice sprijinite la nivel național, regional sau local		Autorități publice centrale și locale cu atribuții relevante în domeniu	SNOFM – OS 4. Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii	I. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile	Îmbunătățirea designului politicilor active de ocupare, printr-o mai bună integrare cu educația și serviciile sociale pentru a facilita accesul la asistență personalizată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanelor inactive și oricărui alt grup marginalizat pe piața muncii
	2. Noi abordări în furnizarea de servicii integrate de ocupare, adaptate nevoilor grupurilor dezavantajate pe piața muncii (persoane inactive, cu dizabilitati, șomeri de lungă durată, persoane reîntoarse în țară, migranți etc.) prin pachete de servicii personalizate și adaptate nevoilor	121 Measures to enhancing the equal and timely access to quality, sustainable and affordable services  097 Measures to improve access to employment 115 Measures to promote equal opportunities and active participation in society 116 Pathways to integration and re-entry into employment for disadvantaged people	2.1. Identificarea persoanelor din grupurile țintă și activarea lor în vederea integrării pe piața muncii și a participării lor în societate  2.2. Furnizarea de pachete de masuri de ocupare în vederea integrării pe piața muncii, care să cuprindă diferite măsuri combinate:  - servicii personalizate de profilare, informare, consiliere și	Dotare cu echipamente pentru echipele mobile implicate in procesul de activare. Upgradare soft-uri , acces si legaturi in retele, internet. in limita a 10% FSE.	Șomeri, inclusiv șomeri de lungă durată  Persoane inactive  Persoane cu vârsta sub 30 ani  Persoane cu vârsta peste 54 ani  Persoane cu educație secundară inferioară sau mai puțin (ISCED 0 – 2)  Persoane cu educație secundară superioară (ISCED 3) sau post-secundară (ISCED 4)  Persoane cu educație terțiară (ISCED 5 – 8)  Persoane cu dizabilități		Autorități publice centrale și locale cu atribuții relevante în domeniu Furnizori de servicii de ocupare publici si privati	SNOFM – OS 2 - 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea	I. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile	Îmbunătățirea designului politicilor active de ocupare, printr-o mai bună integrare cu educația și serviciile sociale pentru a facilita accesul la asistență personalizată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanelor inactive și oricărui alt grup marginalizat pe piața muncii

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
		127 Addressing material deprivation through food and/or material assistance to the most deprived, including accompanying measures	orientare (management de caz), sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/plasare pe piața muncii urmărind integrarea socio-profesională a persoanelor vulnerabile pe piața muncii, - îmbunătățirea nivelului de competențe prin programe de formare profesională/ucenicie la locul de muncă/stagii/alte programe de pregătire (a doua șansă, alfabetizare etc.) - servicii de evaluare și certificare, după caz, a competențelor obținute în context informale sau nonformale - furnizarea de servicii de acompaniere socio-profesională alături de cele de ocupare pentru categorii de persoane dezavantajate în piața muncii.		Minorități (inclusiv comunități marginalizate, precum Roma)					

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
		097 Measures to improve access to employment 098 Measures to promote access to employment of long-term unemployed	2.3.Imbunătățire a si adaptarea serviciilor de planificare personalizată a activitatilor pentru ocupare forței de muncă inclusiv a metodei de profilare a persoanelor din grupurile dezavantajate	Upgradare soft Furnizare echipamente necesare procesului, inclusiv soft, pentru promotorii privati de servicii inovative de ocupare, adaptate nevoilor grupurilor tinta	Număr de administrații publice sau servicii publice sau private sprijinite la nivel național, regional sau local		Autorități publice centrale și locale cu atribuții relevante în domeniu		I. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile	
	3. Valorificarea potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEET)	099 Specific support for youth employment and socio-economic integration of young people	3.1Realizarea unei rețele de tineret, selectati din randul NEET si instruiti, avand ca obiectiv implicarea acestora in activarea tinerilor, inclusiv NEET, prin inregistrarea la SPO în vederea oferirii de servicii de ocupare  3.2. Promovarea și furnizarea unor pachete integrate de masuri de activare a tinerilor, inclusiv NEET.  3.3 Incurajarea formelor flexibile de angajare a tinerilor, inclusiv NEET, prin subventionarea			- nr lucrători de tineret instruiti și angajați - număr tineri înregistrați la ANOFM, din care Neet  - număr tineri care beneficiază de pachete integrate, din care Neet  -nr angajatori sprijiniți cu subvenții pentru angajare tineri, din care Neet	ANOFM  Furnizori publici sau privați de servicii de ocupare  ANOFM	SNOFM – OS 1 - 1.1 Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEET (care nu sunt în ocupare, educație sau formare)	I. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile	Îmbunătățirea accesului pe piața muncii prin politici active de ocupare, anticiparea nevoilor de competențe și prin sprijinirea tranzițiilor și mobilității

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			angajatorilor							
	4. Asigurarea forței de muncă necesare în zonele care înregistrează deficite	104 Support for labour mobility	<p>4.1 Inițierea de studii, dezvoltarea de metode și instrumente pentru identificarea zonelor care înregistrează deficit de forță de muncă.</p> <p>4.2 Aplicarea unor pachete de măsuri care să vizeze stimularea mobilității forței de muncă, inclusiv stimulente financiare pentru relocare și/sau inițierea/cofinanțarea de noi afaceri</p>		<p>Participanți, din care din zona rurală</p>	<p>Participants in employment, including self-employment, upon leaving</p> <p>Participanți cu o situație îmbunătățită pe piața muncii, la 6 luni după sprijin</p>	<p>Autorități publice relevante în domeniu, alte organisme relevante din domeniu</p> <p>ANOFM, în colaborare cu angajatori</p>		I. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile	Abordarea deficiențelor de pe piața muncii la nivel local și regional și a migrației forței de muncă, prin îmbunătățirea măsurilor de mobilitate internă și sprijinirea unui nou tip de întreprinderi care să corespundă oportunităților economice locale
	5. Promovarea spiritului antreprenorial, sprijinirea inițiativelor antreprenoriale și a economiei sociale	<p>100 Support for self-employment and business start-up</p> <p>101 Support for social economy and social enterprises</p>	<p>5.1. Dezvoltarea unor scheme de ajutor financiar pentru inițierea de noi afaceri și ocupare pe cont propriu, inclusiv întreprinderi sociale</p> <p>5.2 Sprijin în promovarea produselor/serviciilor ori a lucrărilor executate, precum și suport</p>	Echipamente	Persoane din grupuri vulnerabile	Participants in employment, including self-employment, six months after leaving	APL relevante în domeniu	<p>SNOFM – OS 1 - 1.1 Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEET (care nu sunt în ocupare, educație sau formare</p> <p>OS 2 – 2.3 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor</p>	II Dezvoltarea oportunităților de ocupare durabilă pe cont propriu, inclusiv prin antreprenariat și economie socială.	Consolidarea și sprijinirea antreprenorialului social și a economiei sociale

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			in identificarea unor piețe de desfacere pentru întreprinderile sociale					vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea)		
			5.3 . Programe de sprijin antreprenorial (tutorat/ mentorat, asistență/ consiliere, role models etc), inclusiv prin activarea potențialului antreprenorial al unor persoane aparținând grupurilor dezavantajate	Resurse materiale necesare pregătirii.	Persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii	Participant in employment, including self-employment, upon leaving  Participantii cu o situație îmbunătățită pe piața muncii, la 6 luni după sprijin	Companii, ONG, universități, parteneri sociali			
			5.4. Asistență și consultanță în afaceri post înființare, inclusiv prin programe de pregătire a managerilor sau punerea la dispoziție a unor spații si servicii de tip co-working.		Număr de IMM sprijinite (inclusiv cooperative, întreprinderi sociale)					
			5.5. Promovarea conceptului de economie socială și de antreprenariat social, în vederea sensibilizării opiniei publice și a grupurilor dezavantajate asupra				instituti si autoritati publice si locale relevante, ONG			

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			beneficiilor sociale și de bunăstare, pe care acest sector le poate produce, alături de celelalte sectoare.							
<b>ii. Modernizarea institutiilor si a serviciilor pietei muncii pentru a evalua si anticipa necesarul de competente si a asigura asistenta personalizata si in timp real urmarind asigurarea medierii/plasarii (matching), tranzitiei si a mobilitatii fortei de munca.</b>	6. Dezvoltarea unui mecanism coerent si sustenabil de agregare si integrare a informatiilor furnizate de diversele instrumente folosite in anticipare si de utilizare a rezultatelor pentru intampinarea nevoilor de competente pe piata muncii	102 Measures to modernise and strengthen labour market institutions and services to assess and anticipate skills needs and to ensure timely and tailor-made assistance	6.1 Dezvoltarea de sisteme functionale pentru identificarea si anticiparea nevoilor de competente pe niveluri diferite (național, regional, sectorial etc.) și determinarea aranjamentelor instituționale cu rol în producerea, prelucrarea, analiza și diseminarea informațiilor relevante pentru piața muncii.  6.2. Creșterea capacității instituțiilor relevante de a utiliza sistemele informatice	Programe informatice ce sustin actiunile de investigarea pietii muncii si echipamente upgradata pentru prelucrare volum de informatii. Infrastructura necesara colectarii de date,a prelucrarii si analizei lor precum si pentru diseminare informatii factorilor interesati din mediul public si privat, dupa caz.	Număr de administrații publice sau servicii publice sprijinite la nivel național, regional sau local		Institutii si autorități publice centrale și locale relevante în domeniu, alte organisme relevante în domeniu	SNOFM – OS 3 - 3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii.	IV. Anticiparea nevoii de competențe și furnizarea de programe de formare profesională în acord cu nevoile pieței muncii	Crearea de sisteme solide de anticipare a competențelor și a pune în aplicare măsuri bine definite de perfecționare și reconversie profesională care să răspundă necesităților pieței forței de muncă; pentru a consolida participarea la educația adulților, în colaborare cu părțile interesate relevante, și pentru a dezvolta servicii de orientare pe tot parcursul vieții care să încurajeze tranziția profesională
			6.3 Consolidarea cadrului de monitorizare si evaluare a				Institutii relevante, parteneri sociali,			

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			politicilor de pe piata muncii in vederea adaptarii acestora in functie de nevoi.							
	7. Consolidarea dialogului social si a parteneriatelor pentru ocupare si formare	102 Measures to modernise and strengthen labour market institutions and services to assess and anticipate skills needs and to ensure timely and tailor-made assistance	7.1. Consolidarea parteneriatului pentru formare Profesională continuă prin dezvoltarea capacității administrative a Comitetelor Sectoriale, inclusiv prin formarea profesională a specialiștilor			-Dotări -Nr specialiști participanți la instruire/cursuri /mese rotunde/seminarii	Comitetele sectoriale			
<b>(iii) Promovarea participării echilibrate după gen pe piața muncii și a asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea privată, inclusiv prin facilitarea accesului la servicii de îngrijire a copiilor și a persoanelor aflate într-o situație de dependență</b>	8. Crearea de oportunități pentru integrarea femeilor pe piața muncii	105 Measures to promote women’s labour market participation and reducing gender-based segregation in the labour market 106 Measures promoting work-life balance, including access to childcare and care for dependent persons	8.1 Dezvoltarea unor programe de promovare a ocuparii in randul femeilor inclusiv a unor scheme de suport si ingrijire a persoanelor dependente de acestea  8.2 Sprijin acordat angajatorilor pentru asigurarea de servicii suport pentru angajati in legatura cu cresterea și educarea copiilor lor si în vederea asigurării echilibrului dintre viața profesională și			Participanți cu o situație îmbunătățită pe piața muncii, la 6 luni după sprijin		SNOFM – OS 2 - 2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie	III. Activarea incluzivă a femeilor prin servicii integrate	Îmbunătățirea accesului pe piața muncii prin politici active de ocupare, anticiparea nevoilor de competențe și prin sprijinirea tranzițiilor și mobilității

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			cea de familie  8.3 Stimularea angajatorilor in acceptarea unor forme de muncă flexibile pentru a asigura accesul la ocupare si echilibrul dintre viața profesională și cea privată a angajatilor.							
<b>(iii bis) Promovarea adaptării la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor, a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate, precum și a unui mediu de lucru sănătos și adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății</b>	9. Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrători, adaptat riscurilor identificate	107 Measures for a healthy and well-adapted working environment addressing health risks, including promotion of physical activity	9.1.Stimularea angajatorilor pentru crearea unor condiții de muncă menite să le asigure lucrătorilor confortul fizic, psihic și social  9.2 Programe de pregătire pentru conștientizarea lucrătorilor în contextual apariției noilor forme de muncă, fenomenului îmbătrânirii forței de muncă, riscurilor noi și emergente și prevenirii bolilor profesionale					Strategia Națională În domeniul Securității și Sănătății în Muncă pentru perioada 2018-2020	Obiective Generale – 1. Gestionarea adecvată a problematicii lucrătorilor vârstnici în contextul fenomenului general de îmbătrânire a populației, respectiv a forței de muncă active  2, Îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, cu prioritate a celor din activitățile economice cu riscuri, din domeniile prioritare de acțiune, cu accent pe prevenirea	Îmbunătățirea condițiilor de muncă, oferirea de programe de lucru flexibile și pentru a asigura capacitatea de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități și a lucrătorilor în vârstă

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
									bolilor profesionale;	
<b>(iv) Îmbunătățirea calității, eficacității și a relevanței sistemului de educație și formare pentru piața muncii, pentru a sprijini dobândirea de competențe cheie, inclusiv a competențelor digitale</b>	9. Actualizarea și adaptarea ofertei de educație și formare la cerințele pieței muncii	108 Support for the development of digital skills 114 Support for adult education (excluding infrastructure)	9.1. Dezvoltarea sistemului de asigurare a calității în formarea profesională a adulților  9.2. Dezvoltarea capacității Comisiilor județene pentru autorizarea furnizorilor de formare profesională și a infrastructurii necesare monitorizării și raportării situației privind formarea profesională a adulților în România, inclusiv prin formarea Profesională a personalului, specialiștilor și evaluatorilor de furnizori și	Asigurarea infrastructurii necesare pentru buna functionare a comisiilor inclusiv pentru monitorizare programelor de pregătire și asigurarea transparenței privind FPC.	-sistem de asigurare a calității aprobat	-nr. standarde/proceduri/instrumente  Dotări Nr angajați/specialiști/evaluatori participanți la instruire/cursuri /mese rotunde/seminarii  Nr formatori/specialiști	MMPS MEN ANC Comitetele Sectoriale Comisiile județene de Autorizare a furnizorilor de formare Furnizorii de formare/Centrele de evaluare a competențelor  Comisiile de Autorizare  Furnizori de formare autorizați	SNOFM – OS 3 - 3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii. OS 3 -3.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor șomere și inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii.	IV. Anticiparea nevoii de competențe și furnizarea de programe de formare profesională în acord cu nevoile pieței muncii	Îmbunătățirea designului politicilor active de ocupare, printr-o mai bună integrare cu educația și serviciile sociale pentru a facilita accesul la asistență personalizată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanelor inactive și oricărui alt grup marginalizat pe piața muncii

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
			<p>programe.</p> <p>9.3 Sprijinirea furnizorilor de formare profesională autorizați în vederea dezvoltării capacității de furnizare a unor programe de formare de calitate și flexibile, inclusiv prin formarea Profesională a formatorilor, specialiștilor și a coordonatorilor de ucenicie.</p> <p>9.4 Actualizare și dezvoltare de noi standarde ocupationale conform noilor cerințe ale pieței muncii</p>			<p>participanți la instruire/cursuri /mese rotunde/seminarii</p> <p>-nr standarde ocupationale actualizate/nou dezvoltate</p>	Utilizatori entități juridice (autorități publice, furnizori formare, angajatori, patronate, sindicate etc.)			
<b>(vi) Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a unor oportunități flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți luând în considerare competențele digitale, anticipând mai bine schimbările și noile cerințe în materie</b>	10. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții și de reconversie profesională pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității de pe piața muncii	103 Support for labour market matching and transitions 104 Support for labour mobility	<p>10.1 Platforma interactivă de corelare a nevoilor de competențe ale angajatorilor cu oferta de programe de formare</p> <p>10.2 Dezvoltarea de instrumente inovative de</p>	Instrument digital pentru comunicarea nevoilor de competente ale angajatorilor, în limita a 10%	instrument de monitorizare a cererii de competențe	-mecanism functional de preluare de către furnizorii de educație și formare a competențelor cerute de angajatori	MMPS MEC  MMPS MEC ANC	SNOFM – OS 3 - 3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii.	IV. Anticiparea nevoii de competențe și furnizarea de programe de formare profesională în acord cu nevoile pieței muncii	Îmbunătățirea calității educației și formării profesionale pentru a se adapta evoluțiilor pieței forței de muncă, inclusiv formarea necesară și furnizarea de echipamente; Îmbunătățirea relevanței învățământului terțiar pentru

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
de competențe pe baza nevoilor pieței muncii, facilitând tranzițiile profesionale și promovând mobilitatea Profesională			<p>evaluare a competențelor obtinute in mod nonformal si informal pentru facilitarea mobilitatii in ocupare a fortei de munca, inclusiv a migrantilor</p> <p>10.3 Furnizarea unor pachete de masuri de evaluare si certificare a competențelor, inclusiv pentru grupuri dezavantajate (ex.migranti) in vederea asigurării mobilității în carieră și pe piața muncii</p>	Instrumente digitale, în limita a 10%	<p>Numar participanti la programe de alfabetizare digitala</p> <p>Numar persoane din diverse categorii de nevoi in grupul tinta</p> <p>Numar persoane din diverse categorii de nevoi in grupul tinta</p>	<p>-nr.instrumente dezvoltate/proceduri</p> <p>-nr. persoane care au participat la servicii de evaluare a competențelor</p> <p>-nr participanti la programe de formare/alfabetizare/competențe digitale, din care nr. persoane care au finalizat intervenția</p> <p>-campanii media, spoturi</p> <p>-nr.persoane</p>	<p>Utilizatori entități juridice (autorități publice, furnizori formare, centre de evaluare, angajatori, patronate, sindicate etc.)</p> <p>Furnizori de formare profesională publici sau privați, școli, autorități publice, partenerii sociali</p> <p>Companii, parteneri sociali, furnizori, ONG, universități centrele comunitare</p> <p>Angajatori, patronate, sindicate, furnizorii de formare profesională</p>			<p>piața muncii, în special pentru profesiile cu cerere mare de forță de muncă calificată, inclusiv acțiuni comune de formare și stagii în companii; Sprijinirea dezvoltării metodelor și tehnologiilor active și eficiente de învățare Îmbunătățirea calității educației și formării profesionale pentru a se adapta evoluțiilor pieței forței de muncă, inclusiv formarea necesară și furnizarea de echipamente;</p>
		<p>108 Support for the development of digital skills</p> <p>114 Support for adult education (excluding infrastructure)</p>	<p>10.4. Furnizarea de programe de formare pentru dobândirea și dezvoltarea de competente profesionale, cheie, inclusiv digitale, pentru dobândirea sau mentinerea statutului activ pe piata muncii, in special pentru persoanele care apartin grupurilor</p>							

Obiectiv specific (din FSE+)	Priorități de investiții naționale	Tipuri de intervenții conform CPR	Tipuri de intervenții	Complementaritate FEDR	Indicatori de realizare	Indicatori de rezultat	Beneficiari	Coerenta cu obiective strategice naționale		Recomandarea din Anexa D care sustine prioritatea propusa
								Strategia (denumire)	Obiective (din strategia numita)	
		109 Support for adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	vulnerabile 10.5. Stimularea participării adulților la programe de învățare pe tot parcursul vieții, prin identificarea unor pachete (inclusiv vouchere de formare) și modalități de pregătire adaptate nevoilor persoanelor, inclusiv din grupuri dezavantajate, prin abordări inovative de pregătire la locul de munca			participante la programele de învățare personalizate - nr. persoane care au finalizat intervenția  -nr.angajați formați/instruiți				
		109 Support for adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	10.6 Promovarea unor scheme de stimulare a angajatorilor pentru organizarea de programe urmărind actualizarea și dezvoltarea competențelor personalului angajat							